

Líneas estratégicas de mejora de la calidad para el curso 2016/2017ⁱ

Titulación: Grado en Enfermería

Centro/s impartición: Facultad de Ciencias de la Salud

- Alfara del Patriarca (Valencia)
- Elche (Alicante)
- Castellón

Modalidad enseñanza: Presencial

Idioma/s impartición: Castellano/inglés

Fecha verificación: 13/05/2009

Curso implantación: 2010/2011

Fecha Renovación Acreditación: 13/05/2017

Línea de trabajo 01. Planificación, desarrollo de las enseñanzas y evaluación del aprendizaje.

Iniciativa L01 INIC 01

Trasladar una propuesta de valor diferencial de la titulación de Enfermería a públicos clave de su entorno social y profesional. Activar un programa de intercambio formativo con el sector clínico profesional de la Enfermería en la Comunidad Valenciana.

Acciones:

ENFER-L01-INIC01-A01

Certamen de innovación clínica en mejores prácticas asistenciales en Enfermería.

Iniciativa L01 INIC 02

Trasladar una propuesta de valor diferencial de la titulación de Enfermería a públicos clave de su entorno social y profesional. Activar un espacio de trabajo académico singular focalizado en la formación para la salud como competencia profesional y responsabilidad social de las Enfermeras.

Acciones:

ENFER-L01-INIC02-A01

Creación de la CEU Escuela de Salud

Iniciativa L01 INIC 03

Trasladar una propuesta de valor diferencial de la titulación de Enfermería a públicos clave de su entorno social y profesional. Desarrollar iniciativas de servicios a la comunidad en el marco de las acciones de voluntariado académico de la Universidad.

Acciones:

ENFER-L01-INIC03-A01

Expedición sanitaria a Ghana

Iniciativa L01 INIC 04

Optimizar el proceso de evaluación por competencias del alumnado de enfermería.

Realización de exámenes prácticos tras los periodos reglados de prácticas asistenciales para poner en valor los conocimientos adquiridos.

Acciones:

ENFER-L01-INIC04-A01

Realización de examen ECOE (Evaluación Clínica Objetiva Estructurada) tras la finalización de cada periodo de prácticas.

Iniciativa L01 INIC 05

Adaptación de las asignaturas prácticas a las especificaciones de la Orden SSI/81/2017, art. 4.5.

Acciones:

ENFER-L01-INIC05-A01

Introducir en la docencia práctica de las asignaturas clínicas la simulación básica y avanzada.

ENFER-L01-INIC05-A02

Diseño de actividades por parte de los profesores responsables de las asignaturas.

Iniciativa L01 INIC 06

Actualización y normalización de la normativa interna sobre prácticas clínicas.

Acciones:

ENFER-L01-INIC06-A01

Unificar y normalizar la normativa interna de prácticas en los campus de Castellón, Moncada y Elche.

ENFER-L01-INIC06-A02

Establecer un marco de referencia que dé respuesta a las incertidumbres generadas en los alumnos tras la denuncia de los convenios de prácticas.

ENFER-L01-INIC06-A03

Establecer pautas comunes de actuación ante situaciones específicas que inciden sobre la enseñanza práctica.

Línea de trabajo 02. Calidad de la docencia.

No se han planificado acciones de mejora específicas para esta línea de trabajo. Se han analizado los datos de los siguientes procesos:

- PE02 – Definición de la política del PDI.
- PA02 – Formación del PDI.
- PA03 – Evaluación de la docencia (DOCENTIA)

En las líneas de trabajo 8 se han establecido iniciativas sus correspondientes acciones de mejora que también afectan a esta línea de trabajo.

- ENFER-L08-INIC03-A01: Incorporar a la titulación en las sedes de Elche y Castellón profesorado Doctor.
- ENFER-L08-INIC04-A01: Incorporar a la titulación en las sedes de Elche y Castellón profesorado con dedicación a tiempo completo.

Línea de trabajo 03. Satisfacción de los grupos de interés implicados en el título (estudiantes, PDI, PAS)

No se han planificado acciones de mejora específicas para esta línea de trabajo. Se han analizado los datos de los siguientes procesos:

- PA04 – Evaluación de la satisfacción del PDI
- PA05 – Evaluación de la satisfacción de los estudiantes con el PDI
- PA10 – Evaluación de la satisfacción del PAS
- PA11 - Evaluación de la satisfacción de los usuarios con los servicios.

Línea de trabajo 04. Calidad en las prácticas externas y los programas de movilidad

No se han planificado acciones de mejora específicas para esta línea de trabajo. Se han analizado los datos de los siguientes procesos:

- PC07 – Gestión de la movilidad de los estudiantes propios.
- PC08 – Gestión de la movilidad de los estudiantes acogidos.
- PC09 – Gestión de las prácticas externas.

En las líneas de trabajo 1 y 5 se han establecido iniciativas sus correspondientes acciones de mejora que también afectan a esta línea de trabajo.

Las acciones cuyo seguimiento se ha planificado en la línea de trabajo 1 y que afectan a la calidad de las prácticas externas son:

- ENFER-L01-INIC01-A01: Certamen de innovación clínica en mejores prácticas asistenciales en Enfermería.
- ENFER-L01-INIC02-A01: Creación de la CEU Escuela de Salud

Las acciones cuyo seguimiento se ha planificado en la línea de trabajo 5 y que afectan a la calidad de las prácticas externas son:

- ENFER-L05-INIC03-A01: Incrementar el número de convenios para prácticas fuera de la Comunidad Valenciana y fuera de España
- ENFER-L05-INIC03-A02: Incrementar las prácticas extramuros de urgencias en emergencias

Línea de trabajo 05. Grado de inserción laboral

Iniciativa L05-INIC 01

Mejorar la inserción laboral de los egresados de Enfermería. Articular formación complementaria que mejore el potencial de empleabilidad de los egresados.

Acciones

ENFER-L05-INIC01-A01

Integrar el Global Citizen Program en el itinerario formativo y potenciar la participación en el mismo para lograr que en los próximos 4 años al menos el 50% de los egresados obtengan esta certificación.

ENFER-L05-INIC01-A02

Complementar la formación reglada del Grado de Enfermería con un programa on line de preparación para superar las pruebas del EIR (Enfermero Interno Residente)

ENFER-L05-INIC01-A03

Integrar la formación acreditada por el Certificado de Competencias profesionales en el itinerario formativo y potenciar la participación de los estudiantes en estas actividades para que en los próximos 4 años al menos el 50% de los egresados obtengan dentro de esta certificación las competencias relacionadas con la empleabilidad.

ENFER-L05-INIC01-A04

Mejorar la formación en inglés de los egresados

Iniciativa L05-INIC 02:

Mejorar la inserción laboral de los egresados de Enfermería. Incorporar al programa formativo de materias contenido basado en la innovación en la práctica de la enfermería y en las últimas evidencias científicas en cada campo de especialización profesional.

Acciones

ENFER-L05-INIC02-A01

Integrar en las actividades formativas de las materias que se definan por parte del Decanato procesos de estudio basados en casos clínicos actualizados y que se desarrollan en plataforma multimedia: vídeo casos clínicos y con sistemas de valoración multimedia.

ENFER-L05-INIC02-A02

Incorporar al contenido de materias clave relacionadas con perfiles de especialización futura las últimas evidencias científicas del área: sistema de actualización on line de recursos de aprendizaje sobre las últimas evidencias y fuentes de consulta.

Iniciativa L05-INIC 03:

Mejorar la inserción laboral de los egresados de Enfermería. Mejorar las prácticas curriculares y voluntarias como forma de preparación para el paso a la profesión.

Acciones

ENFER-L05-INIC03-A01

Incrementar el número de convenios para prácticas fuera de la Comunidad Valenciana y fuera de España

ENFER-L05-INIC03-A02

Mejorar la satisfacción del estudiante con las prácticas clínicas

ENFER-L05-INIC03-A03

Incrementar las prácticas extramuros de urgencias en emergencias

Línea de trabajo 06. Atención a las Sugerencias y Reclamaciones

Dentro de las acciones transversales a todas las titulaciones de la Facultad de Ciencias de la Salud se incluye la siguiente:

- TRASV-L02-INIC01-A01: Elaboración del documento denominado “Respuestas a preguntas frecuentes Facultad de Ciencias de la Salud”

Línea de trabajo 07. Gestión de los recursos materiales y de los servicios.

Dentro de las acciones transversales a todas las titulaciones de la Facultad de Ciencias de la Salud se incluye la siguiente:

- TRASV-L03-INIC 01-A01: Elaboración de un documento que recoja las nuevas funciones asignadas al PAS del Decanato de la Facultad de Ciencias de la Salud.
- TRASV-L03-INIC 02-A01: Ampliación del horario de atención al cliente en la Secretaría del Decanato de la Facultad de Ciencias de la Salud.

Línea de trabajo 08. Resultado de las tasas y su evolución

Iniciativa L08-INIC 01

Reducir la tasa de abandono. Desarrollar la política de becas mediante nuevos programas que permitan el apoyo a estudiantes que tengan dificultades económicas.

Acciones

ENFER-L08-INIC01-A01

Incrementar el número de becas CEU Merit Program para la titulación.

ENFER-L08-INIC01-A02

Incrementar las becas de colaboración en las que se acepta el perfil de los estudiantes de Enfermería como candidatos.

ENFER-L08-INIC01-A03

Establecer un protocolo de tramitación de bajas que permita identificar los motivos antes de que se produzca de forma efectiva.

Iniciativa L08-INIC 02:

Reducir la tasa de abandono. Desarrollar las políticas de apoyo al estudiante de primer curso que contribuyan a su integración en la Universidad y a mejorar sus resultados académicos en primero.

Acciones

ENFER-L08-INIC02-A01

Semana de bienvenida

ENFER-L08-INIC02-A02

Curso de metodología de estudio

ENFER-L08-INIC02-A03

Sesiones de formación en competencias informáticas e informacionales

ENFER-L08-INIC02-A04

Documento Normas de Estilo para la elaboración de proyectos universitarios en Enfermería

ENFER-L08-INIC02-A05

Ajustes en el sistema de tutorización de estudiantes de primer curso.

ENFER-L08-INIC02-A06

Sistema de alerta temprana.

Iniciativa L08-INIC 03:

Aumentar la tasa de PDI Doctor. Desarrollar un plan de incorporación a la titulación (en las sedes de Elche y Castellón) de PDI Doctor.

Acciones

ENFER-L08-INIC03-A01

Incorporar a la titulación en las sedes de Elche y Castellón profesorado Doctor.

Iniciativa L08-INIC 04:

Aumentar la tasa de PDI a tiempo completo. Desarrollar un plan de incorporación a la titulación (en las sedes de Elche y Castellón) de PDI a tiempo completo.

Acciones

ENFER-L08-INIC04-A01

Incorporar a la titulación en las sedes de Elche y Castellón profesorado con dedicación a tiempo completo.

Iniciativa L08-INIC 05:

Aumentar la tasa de graduación. Desarrollar herramientas para mejorar el nivel idiomático de los alumnos antes de finalizar tercero de Enfermería.

Acciones

ENFER-L08-INIC 01-A01

Explicar la Normativa del Reglamento en la Entrevista de admisión al Grado

ENFER-L08-INIC 01-A02

Exponer los requisitos idiomáticos en las Jornadas de Bienvenida de los alumnos matriculados y las herramientas que ofrece el Servicio de Idiomas de la Universidad para su superación.

ENFER-L08-INIC 01-A03

Planificar un horario del Servicio de Idiomas de la Universidad compatible e imbricado con el resto de las actividades académicas formativas de los alumnos de 1º de Enfermería.

Iniciativa L08-INIC 06:

Aumentar la tasa de graduación. Desarrollar un plan de refuerzo tutorial de TFG destinado a profesores.

Acciones

ENFER-L04-INIC 02-A01 (Elche)

Desarrollar conjuntamente entre el Vicedecanato de Enfermería y Formación y Desarrollo CEU - Dirección Corporativa de Personas un diseño de curso de BUENAS PRÁCTICAS del Tutor de TFG.

ENFER-L04-INIC 02-A02 (Elche)

Proyectar dos sesiones de evaluación del proceso de tutorización durante el curso académico, adelantando al primer semestre las reuniones de los alumnos con los profesores tutores de TFG.

ⁱ El informe completo con la descripción y seguimiento de la implantación de las acciones de mejora está a disposición de la Comisión de Garantía de Calidad de la Facultad de Ciencias de la Salud, y de las Comisiones de Evaluación Externas que lo requieran.