

## Líneas estratégicas de mejora de la calidad para el curso 2017/2018<sup>1</sup>

Titulación: Grado en Enfermería

Centro/s impartición:

- Moncada (Valencia)
- Elche (Alicante)
- Castellón

Modalidad enseñanza: Presencial

Idioma/s impartición: Castellano/Inglés

Fecha verificación: 13/05/2009

Curso implantación: 2010/2011

Fecha Renovación Acreditación: 13/05/2017

---

<sup>1</sup> El informe completo con la descripción y seguimiento de la implantación de las acciones de mejora está a disposición de la Comisión de Garantía de Calidad de la Facultad de Ciencias de la Salud, y de las Comisiones de Evaluación Externas que lo requieran.

## Línea de trabajo 01. Planificación, desarrollo de las enseñanzas y evaluación del aprendizaje.

### Iniciativa L01 INIC 01

**Trasladar una propuesta de valor diferencial de la titulación de Enfermería a públicos clave de su entorno social y profesional.** Activar un programa de intercambio formativo con el sector clínico profesional de la Enfermería en la Comunidad Valenciana.

#### Acciones:

ENFER-L01-INIC01-A01

Participación de profesionales del ámbito clínico de reconocido prestigio en seminarios y mesas redondas.

### Iniciativa L01 INIC 02

**Mejora de la formación en competencias prácticas.** Activar un entorno clínico simulado para la formación en competencias prácticas, con el objetivo de mejorar la seguridad del paciente en los centros clínicos.

#### Acciones:

ENFER-L01-INIC02-A01

Adecuación y puesta en marcha del centro clínico de simulación clínica y simulación clínica avanzada CSA para la formación de grado, posgrado y profesionales del sector

### Iniciativa L01 INIC 03

**Optimizar el proceso de evaluación por competencias prácticas del alumnado de enfermería.**

Realización de un único examen práctico de todas las asignaturas para evaluar las competencias según el grado de complejidad del curso.

ENFER-L01-INIC03-A01

Realización de examen ECOE Evaluación Clínica Objetiva Estructurada de los cursos 1º, 2º, 3º.

ENFER-L01-INIC03-A02

Elaboración de un banco de casos clínicos por parte del profesorado.

#### **Iniciativa L01 INIC 04**

**Adecuación de la normativa interna.** Actualización y normalización de la normativa interna sobre prácticas clínicas.

##### **Acciones:**

ENFER-L01-INIC04-A01

Unificar y normalizar la normativa interna de prácticas en los campus de Castellón, Alfara del Patriarca y Elche.

#### **Iniciativa L01 INIC 05**

**Desarrollo de acciones de voluntariado.**

##### **Acciones:**

ENFER-L01-INIC05-A01

Expedición sanitaria a Tánger.

ENFER-L01-INIC05-A02

Actividades de voluntariado.

ENFER-L01-INIC05-A03-Castellón

Dar continuidad a la expedición sanitaria a Ghana.

## Línea de trabajo 02. Calidad de la docencia.

### Iniciativa L02 INIC 01

#### Acciones formativa destinadas a PDI.

##### Acciones:

ENFER-L02-INIC01-A01

Se ha puesto en marcha un vasto programa de formación de profesorado en materias diversas (idiomas, gestión de recursos docentes estrategias de aprendizaje etc.)

## Línea de trabajo 03. Satisfacción de los grupos de interés implicados en el título (estudiantes, PDI, PAS)

No se han planificado acciones de mejora específicas para esta línea de trabajo. Se ha analizado la información de los siguientes procesos:

- PA04 – Evaluación de la satisfacción del PDI.
- PA05 – Evaluación de la satisfacción de los estudiantes con el PDI.
- PA10 – Evaluación de la satisfacción del PAS.
- PA11- Evaluación de la satisfacción de los usuarios con los servicios.

## Línea de trabajo 04. Calidad en las prácticas externas y los programas de movilidad

No se han planificado acciones de mejora específicas para esta línea de trabajo. Se ha analizado la información de los siguientes procesos:

- PC07 – Gestión de la movilidad de los estudiantes propios.
- PC08 – Gestión de la movilidad de los estudiantes acogidos.
- PC09 – Gestión de las prácticas externas.

## Línea de trabajo 05. Grado de inserción laboral

### Iniciativa L05-INIC 01

**Mejorar la inserción laboral de los egresados de Enfermería.** Articular formación complementaria que mejore el potencial de empleabilidad de los egresados.

#### Acciones

ENFER-L05-INIC01-A01

Integrar el Global Citizen Program en el itinerario formativo y potenciar la participación en el mismo para lograr que en los próximos 4 años al menos el 50% de los egresados obtengan esta certificación.

ENFER-L05-INIC01-A02

Complementar la formación reglada del Grado de Enfermería con un programa on line de preparación para superar las pruebas del EIR (Enfermero Interno Residente)

ENFER-L05-INIC01-A03

Integrar la formación acreditada por el Certificado de Competencias profesionales en el itinerario formativo y potenciar la participación de los estudiantes en estas actividades para que en los próximos 4 años al menos el 50% de los egresados obtengan dentro de esta certificación las competencias relacionadas con la empleabilidad.

ENFER-L05-INIC01-A04

Mejorar la formación en inglés de los egresados.

ENFER-L05-INIC01-A05-Castellón

Elaborar propuesta de implantación de un título de especialización avanzada en cirugía menor ambulatoria.

### Iniciativa L05-INIC 02:

**Adaptación del programa formativo.** Incorporar al programa formativo de materias contenido basado en la innovación en la práctica de la enfermería y en las últimas evidencias científicas en cada campo de especialización profesional.

### Acciones

ENFER-L05-INIC02-A01

Integrar en las actividades formativas de las materias que se definan por parte del Decanato procesos de estudio basados en casos clínicos actualizados y que se desarrollan en plataforma multimedia: vídeo casos clínicos y con sistemas de valoración multimedia.

ENFER-L05-INIC02-A02

Incorporar al contenido de materias clave relacionadas con perfiles de especialización futura las últimas evidencias científicas del área: sistema de actualización on line de recursos de aprendizaje sobre las últimas evidencias y fuentes de consulta.

### Iniciativa L05-INIC 03:

**Mejorar la inserción laboral de los egresados de Enfermería.** Mejorar las prácticas curriculares y voluntarias como forma de preparación para el paso a la profesión.

### Acciones

ENFER-L05-INIC03-A01

Incrementar el número de convenios para prácticas fuera de la Comunidad Valenciana y fuera de España

ENFER-L05-INIC03-A02

Mejorar la satisfacción del estudiante con las prácticas clínicas

ENFER-L05-INIC03-A03

Incrementar las prácticas extramuros de urgencias en emergencias

### Línea de trabajo 06. Atención a las Sugerencias y Reclamaciones

No se han planificado acciones de mejora específicas para esta línea de trabajo. Se ha analizado la información de los siguientes procesos:

- PA13 – Atención a las Sugerencias o Reclamaciones.

### Línea de trabajo 07. Gestión de los recursos materiales y de los servicios.

No se han planificado acciones de mejora específicas para esta línea de trabajo. Se ha analizado la información de los siguientes procesos:

- PA14 – Gestión de espacios e infraestructuras.

- PA16 – Gestión de Servicios.
- PE03 – Definición de la política del PAS.
- PC12 – Revisión y mejora de los programas formativos. (Encuestas satisfacción programa formativo – Instalaciones e Infraestructuras).

## Línea de trabajo 08. Resultado de las tasas y su evolución

### Iniciativa L08-INIC 01

**Reducir la tasa de abandono.** Desarrollar la política de becas mediante nuevos programas que permitan el apoyo a estudiantes que tengan dificultades económicas.

#### Acciones

ENFER-L08-INIC01-A01

Incrementar las becas de colaboración en las que se acepta el perfil de los estudiantes de Enfermería como candidatos.

ENFER-L08-INIC01-A02

Establecer un protocolo de tramitación de bajas que permita identificar los motivos antes de que se produzca de forma efectiva.

### Iniciativa L08-INIC 02:

**Fomentar la integración de los estudiantes del primer curso.** Desarrollar las políticas de apoyo al estudiante de primer curso que contribuyan a su integración en la Universidad y a mejorar sus resultados académicos en primero.

#### Acciones

ENFER-L08-INIC02-A01

Semana de bienvenida

### **Iniciativa L08-INIC 03:**

**Aumentar la tasa de PDI Doctor.** Desarrollar un plan de incorporación a la titulación (en las sedes de Elche y Castellón) de PDI Doctor.

#### **Acciones**

ENFER-L08-INIC03-A01

Incorporar a la titulación en las sedes de Elche y Castellón profesorado Doctor.

### **Iniciativa L08-INIC 04:**

**Aumentar la tasa de PDI a tiempo completo.** Desarrollar un plan de incorporación a la titulación (en las sedes de Elche y Castellón) de PDI a tiempo completo.

#### **Acciones**

ENFER-L08-INIC04-A01

Incorporar a la titulación en las sedes de Elche y Castellón profesorado con dedicación a tiempo completo.