

**Catálogo de Competencias recogidas en el Certificado de Competencias del curso 2016-2017**



**COMPETENCIAS TRASVERSALES**



EVIDENCIA	SUBTIPO	DESCRIPCIÓN CORTA	DESCRIPCIÓN DETALLADA	MÉTODO
<b>Es la iniciativa que avala o justifica la adquisición de la Competencia.</b>	<b>Se refiere a la clasificación de las diversas Competencias en cada uno de los cuatro grandes tipos que configuran el Certificado</b>	<b>Describe las capacidades que el estudiante ha adquirido con esta Competencia</b>	<b>Proporciona información más concreta sobre las capacidades o conductas observables que el estudiante ha adquirido con esta Competencia.</b>	Verificada: Significa que el responsable de la iniciativa tendrá que validarla en la aplicación al finalizar el curso y que está sujeta a evaluación
				Registrada: Significa que el sistema informático de la Universidad ya dispone de la información validada y por defecto aparecerá en tu Certificado
Programa ACCEDE: Para la mejora de la Empleabilidad y el Emprendimiento I	Autoconocimiento y desarrollo personal	Competencia de autoconocimiento y desarrollo personal.	Entrenamiento en capacidad de autoconocimiento y autoestima orientada a la estabilidad personal y el logro de la eficiencia; pensamiento positivo e inteligencia emocional, ajuste de expectativas de autoeficacia, responsabilidad, actitud hacia el cambio y orientación a la calidad.	Verificada
Programa Accede: Para la mejora de la Empleabilidad y el Emprendimiento II	Mejora de las relaciones interpersonales y sociales	Competencia para la mejora de las relaciones interpersonales y sociales	Entrenamiento en habilidades sociales y capacidad de comunicación, orientación hacia el liderazgo, manejo de situaciones interpersonales, de negociación y de resolución de conflictos.	Verificada
Tutorías/mentorización/acompañamiento entre iguales.	Mejora de las relaciones interpersonales y sociales	Competencia transversal de acompañamiento y mentorización a iguales.	Capacidad de empatía, de acompañamiento a otros, de comunicación, influencia y solución de problemas; capacidad de establecer relaciones interpersonales positivas y actuar de modelo de comportamiento para iguales.	Verificada
Mentorización para práctica idioma extranjero, -español-, entre iguales.	Mejora de las relaciones interpersonales y sociales	Competencia transversal de acompañamiento y mentorización a iguales.	Capacidad de empatía, de acompañamiento a otros y de comunicación en idioma extranjero. Capacidad de establecer relaciones interpersonales positivas y actuar de modelo de aprendizaje ante iguales del idioma español.	Verificada
Mentorización para práctica idioma extranjero, -inglés-, entre iguales.	Mejora de las relaciones interpersonales y sociales	Competencia transversal de acompañamiento y mentorización a iguales.	Capacidad de empatía, de acompañamiento a otros y de comunicación en idioma extranjero. Capacidad de establecer relaciones interpersonales positivas y actuar de modelo de aprendizaje ante iguales del idioma inglés.	Verificada
Delegado/a de Centro/Campus	Mejora de las relaciones interpersonales y sociales	Competencia de liderazgo: Capacidad de influir para ser elegido representante de Centro/Campus. Dirección del equipo de delegados/as de su centro.	Capacidad de dirección de la Delegación de Estudiantes del Centro/Campus. Capacidad de planificación y organización de actividades de Delegación con responsabilidad en gestión presupuestaria. Capacidad de interacción con la dirección del Centro/Campus.	Verificada

**Catálogo de Competencias recogidas en el Certificado de Competencias del curso 2016-2017**



**COMPETENCIAS TRASVERSALES**



EVIDENCIA	SUBTIPO	DESCRIPCIÓN CORTA	DESCRIPCIÓN DETALLADA	MÉTODO
Es la iniciativa que avala o justifica la adquisición de la Competencia.	Se refiere a la clasificación de las diversas Competencias en cada uno de los cuatro grandes tipos que configuran el Certificado	Describe las capacidades que el estudiante ha adquirido con esta Competencia	Proporciona información más concreta sobre las capacidades o conductas observables que el estudiante ha adquirido con esta Competencia.	Verificada: Significa que el responsable de la iniciativa tendrá que validarla en la aplicación al finalizar el curso y que está sujeta a evaluación
				Registrada: Significa que el sistema informático de la Universidad ya dispone de la información validada y por defecto aparecerá en tu Certificado
Delegado/a Titulación	Mejora de las relaciones interpersonales y sociales	Competencia de liderazgo: Capacidad de influir para ser elegido representante de Titulación.	Capacidad de representación de la Titulación	Verificada
Subdelegado/a de Centro	Mejora de las relaciones interpersonales y sociales	Competencia de liderazgo: Capacidad de influir para ser elegido representante de Centro/Campus. Dirección del equipo de delegados/as de su centro.	Capacidad de dirección de la Delegación de Estudiantes del Centro/Campus. Capacidad de planificación y organización de actividades de Delegación con responsabilidad en gestión presupuestaria. Capacidad de interacción con la dirección del Centro/Campus.	Verificada
Subdelegado/a Titulación	Mejora de las relaciones interpersonales y sociales	Competencia de liderazgo: Capacidad de influir para ser elegido representante de Titulación.	Capacidad de representación de la Titulación.	Verificada
Subdelegado/a Facultad	Mejora de las relaciones interpersonales y sociales	Competencia de liderazgo: Capacidad de influir para ser elegido representante de Facultad.	Capacidad de representación de la Facultad. Capacidad de interacción con la dirección de la Facultad.	Verificada
Delegado/a Facultad	Mejora de las relaciones interpersonales y sociales	Competencia de liderazgo: Capacidad de influir para ser elegido representante de Facultad.	Capacidad de representación de la Facultad. Capacidad de interacción con la dirección de la Facultad.	Verificada

**Catálogo de Competencias recogidas en el Certificado de Competencias del curso 2016-2017**



**COMPETENCIAS TRASVERSALES**



EVIDENCIA	SUBTIPO	DESCRIPCIÓN CORTA	DESCRIPCIÓN DETALLADA	MÉTODO
Es la iniciativa que avala o justifica la adquisición de la Competencia.	Se refiere a la clasificación de las diversas Competencias en cada uno de los cuatro grandes tipos que configuran el Certificado	Describe las capacidades que el estudiante ha adquirido con esta Competencia	Proporciona información más concreta sobre las capacidades o conductas observables que el estudiante ha adquirido con esta Competencia.	Verificada: Significa que el responsable de la iniciativa tendrá que validarla en la aplicación al finalizar el curso y que está sujeta a evaluación
				Registrada: Significa que el sistema informático de la Universidad ya dispone de la información validada y por defecto aparecerá en tu Certificado
Delegado/a General Universidad	Mejora de las relaciones interpersonales y sociales	Competencia de liderazgo y management: Capacidad de influir para ser elegido en votación democrática como representante de los estudiantes al más alto nivel. Representación de la Universidad en foros internos y externos.	Capacidad de dirección de la Delegación de Estudiantes de la Universidad. Capacidad de planificación y organización de actividades de Delegación con responsabilidad en gestión presupuestaria. Capacidad de interacción con la dirección de la Universidad y dirección de equipos.	Verificada
Delegado/a Grupo	Adaptación y el desarrollo en entornos grupales y equipos de trabajo	Competencia de liderazgo: Capacidad de influir para ser elegido representante del grupo-clase.	Capacidad de representación del grupo-clase.	Verificada
Subdelegado/a Grupo	Adaptación y el desarrollo en entornos grupales y equipos de trabajo	Competencia de liderazgo: Capacidad de influir para ser elegido representante del grupo-clase.	Capacidad de representación del grupo-clase.	Verificada