

Catalogue de compétences rassemblées dans le Certificat de compétences du cours 2015-2016



COMPÉTENCES TRANSVERSALES



ÉVIDENCE	SOUS-TYPE	DESCRIPTION COURTE	DESCRIPTION DÉTAILLÉE	MÉTHODE
C'est l'initiative qui garantit ou justifie l'acquisition de la Compétence.	Fait référence à la classification des diverses compétences dans chacun des quatre grands types qui composent le Certificat.	Elle décrit les capacités acquises par l'étudiant avec cette Compétence.	Elle fournit une information plus concrète sur les capacités ou les conduites observables acquises par l'étudiant avec cette Compétence.	<p>Vérfiée : Ça signifie que le responsable de l'initiative devra la valider dans l'application en finissant le cours et qu'elle est soumise à évaluation.</p> <p>Enregistrée : Ça signifie que le système informatique de l'Université dispose déjà de l'information validée et elle apparaîtra par défaut dans le Certificat.</p>
Programme ACCEDE. Pour l'amélioration de l'Employabilité et de l'entrepreneuriat III	Adaptation et développement dans des environnements de groupe et travail en équipe.	Compétence d'adaptation et de développement en groupe ou en travail d'équipe.	Entraînement dans les compétences de travail en équipe, résolution de problèmes, prises de décisions, créativité.	Vérfiée
Délégué/e Groupe	Adaptation et développement dans des environnements de groupe et travail en équipe.	Compétence de leadership: Capacité d'influencer pour être choisi en tant que représentant du groupe-classe.	Capacité de représentation du groupe-classe.	Vérfiée
Subdélégué/e Groupe	Adaptation et développement dans des environnements de groupe et travail en équipe.	Compétence de leadership: Capacité d'influencer pour être choisi en tant que représentant du groupe-classe.	Capacité de représentation du groupe-classe.	Vérfiée
Programme ACCEDE. Pour l'amélioration de l'Employabilité et de l'entrepreneuriat II.	Amélioration des relations interpersonnelles et sociales	Compétence pour l'amélioration des relations interpersonnelles et sociales.	Entraînement dans les compétences sociales et compétences en communication, orientation vers le leadership, maniement de situations interpersonnelles, de négociation et de résolution de conflits.	Vérfiée
Délégué/e Général Université	Amélioration des relations interpersonnelles et sociales	Compétence de leadership et management: Capacité d'influencer pour être choisi lors d'un vote démocratique en tant que représentant des étudiants au niveau le plus élevé. Représentation de l'Université lors de forums internes et externes.	Capacité de direction de la Délégation des Étudiants de l'Université. Capacité de planification et d'organisation d'activités de la Délégation avec responsabilité en gestion budgétaire. Capacité d'interaction avec la direction de l'Université et direction d'équipes.	Vérfiée
Délégué/e de Centre	Amélioration des relations interpersonnelles et sociales	Compétence de leadership: Capacité d'influencer pour être choisi en tant que représentant du Centre/Campus. Diriger l'équipe de délégués/es de son centre.	Capacité de direction de la Délégation des Étudiants du Centre/Campus. Capacité de planification et d'organisation des activités de Délégation avec responsabilité en gestion budgétaire. Capacité d'interaction avec la direction du Centre/Campus.	Vérfiée
Délégué/e Diplôme	Amélioration des relations interpersonnelles et sociales	Compétence de leadership: Capacité d'influencer pour être choisi en tant que représentant du Diplôme.	Capacité de représentation du Diplôme.	Vérfiée
Subdélégué/e Diplôme	Amélioration des relations interpersonnelles et sociales	Compétence de leadership: Capacité d'influencer pour être choisi en tant que représentant du Diplôme.	Capacité de représentation du Diplôme.	Vérfiée
Subdélégué/e Faculté	Amélioration des relations interpersonnelles et sociales	Compétence de leadership: Capacité d'influencer pour être choisi en tant que représentant de la Faculté.	Capacité de représentation de la Faculté. Capacité d'interaction avec la direction de la Faculté.	Vérfiée
Délégué/e Faculté	Amélioration des relations interpersonnelles et sociales	Compétence de leadership: Capacité d'influencer pour être choisi en tant que représentant de la Faculté.	Capacité de représentation de la Faculté. Capacité d'interaction avec la direction de la Faculté.	Vérfiée

Catalogue de compétences rassemblées dans le Certificat de compétences du cours 2015-2016



COMPÉTENCES TRANSVERSALES



ÉVIDENCE	SOUS-TYPE	DESCRIPTION COURTE	DESCRIPTION DÉTAILLÉE	MÉTHODE
C'est l'initiative qui garantit ou justifie l'acquisition de la Compétence.	Fait référence à la classification des diverses compétences dans chacun des quatre grands types qui composent le Certificat.	Elle décrit les capacités acquises par l'étudiant avec cette Compétence.	Elle fournit une information plus concrète sur les capacités ou les conduites observables acquises par l'étudiant avec cette Compétence.	Vérfiée : Ça signifie que le responsable de l'initiative devra la valider dans l'application en finissant le cours et qu'elle est soumise à évaluation.
				Enregistrée : Ça signifie que le système informatique de l'Université dispose déjà de l'information validée et elle apparaîtra par défaut dans le Certificat.
Subdélégué du Centre.	Amélioration des relations interpersonnelles et sociales	Compétence de leadership: Capacité d'influencer pour être choisi comme représentant du Centre/Campus. Direction de l'équipe des délégués/ées de votre centre.	Capacité à gérer la Délégation des Étudiants du Centre/Campus. Capacité de planifier et d'organiser des activités de Délégation avec responsabilité en gestion budgétaire. Capacité d'interaction avec la direction du Centre/Campus.	Vérfiée
Tutelles/mentorat/accompagnement entre égaux.	Amélioration des relations interpersonnelles et sociales	Compétence transversale d'accompagnement et mentorat entre égaux.	Capacité d'empathie, d'accompagnement, de communication, d'influence et de solution de problèmes ; capacité d'établir des relations interpersonnelles positives et d'agir comme modèle de comportement pour les égaux.	Vérfiée
mentorat pour la pratique de langue étrangère, - espagnol -, entre égaux.	Amélioration des relations interpersonnelles et sociales	Compétence transversale d'accompagnement et mentorat entre égaux.	Capacité d'empathie, d'accompagnement et de communication en langue étrangère. Capacité d'établir des relations interpersonnelles positives et d'agir comme modèle d'apprentissage face aux égaux de la langue espagnole.	Vérfiée
Mentorat pour la pratique de langue étrangère, - anglais -, entre égaux.	Amélioration des relations interpersonnelles et sociales	Compétence transversale d'accompagnement et mentorat entre égaux.	Capacité d'empathie, d'accompagnement et de communication en langue étrangère. Capacité d'établir des relations interpersonnelles positives et d'agir comme modèle d'apprentissage face aux égaux de la langue anglaise.	Vérfiée
Programme ACCEDE. Pour l'amélioration de l'Employabilité et de l'entrepreneuriat I	Connaissance de soi et développement personnel	Compétence de connaissance de soi et développement personnel.	Entraînement aux compétences de connaissance de soi et d'estime de soi orientées à la stabilité personnelle et à l'efficacité. En pensant de façon positive et avec intelligence émotionnelle, réglage des objectifs d'auto-efficacité, responsabilité, attitude envers le changement et s'orienter vers la qualité.	Vérfiée
Programme ACCEDE. Pour l'amélioration de l'Employabilité et de l'entrepreneuriat IV	Gérer le futur et l'innovation	Compétence pour gérer le futur et l'innovation.	Entraînement à la planification et la gestion de projets, organisation et gestion du temps, innovation et entrepreneuriat.	Vérfiée
CEU Entrepreneuriat	Gérer le futur et l'innovation	Compétences pour développer l'esprit entrepreneurial et planifier le futur et l'innovation	Développement de l'esprit critique, la créativité, l'innovation, le management et l'accroissement de la confiance en soi, la motivation par les objectifs et la tolérance à la frustration	Vérfiée

Catalogue de compétences rassemblées dans le Certificat de compétences du cours 2015-2016



COMPÉTENCES TRANSVERSALES



ÉVIDENCE	SOUS-TYPE	DESCRIPTION COURTE	DESCRIPTION DÉTAILLÉE	MÉTHODE
C'est l'initiative qui garantit ou justifie l'acquisition de la Compétence.	Fait référence à la classification des diverses compétences dans chacun des quatre grands types qui composent le Certificat.	Elle décrit les capacités acquises par l'étudiant avec cette Compétence.	Elle fournit une information plus concrète sur les capacités ou les conduites observables acquises par l'étudiant avec cette Compétence.	Vérfiée : Ça signifie que le responsable de l'initiative devra la valider dans l'application en finissant le cours et qu'elle est soumise à évaluation.
				Enregistrée : Ça signifie que le système informatique de l'Université dispose déjà de l'information validée et elle apparaîtra par défaut dans le Certificat.
Activités sportives: compétition interne à l'Université.	Vie Universitaire	Compétence pour l'intégration et sociabilisation au travers d'activités sportives.	Capacité à participer aux activités sportives de différente nature, dans le but de développer des compétences de travail en équipe, capacité d'effort, leadership ainsi que des valeurs positives liées à la promotion de la santé, la sociabilisation, l'intégration dans des groupes, la compétition et la formation.	Vérfiée
Orphéon universitaire	Vie Universitaire	Compétences d'interprétation musicale et de représentation institutionnelle lors d'événements.	Connaissances et compétences musicales pour participer à des chorales mixtes de polyphonie et/ou d'orchestre. Capacité à travailler en équipe et responsabilité envers le groupe et l'institution. Compétences sociales pour monter sur scène et capacité de représentation de l'Université lors d'événements publics.	Vérfiée
CEU Théâtre	Vie Universitaire	Compétence en relation avec l'expressivité et la communication, ainsi que le rapprochement avec les arts, l'évolution personnelle et la socialisation interpersonnelle et de groupe.	Être capable de s'exprimer facilement face à des défis communicatifs dans la performance professionnelle. Capacité de travailler en équipe et des compétences en communication; développer l'empathie et le goût pour les arts, ainsi que l'amélioration des connaissances culturelles.	Vérfiée
Forum de débat	Vie Universitaire	Compétence en relation avec les capacités en communication, à préparer des discours, à défendre des arguments, à persuader et les capacités d'analyses et de synthèse.	Capacité pour évoluer dans un débat, en exposant et défendant avec des arguments des idées propres, en montrant des compétences de communication adéquates et cohérentes, aussi bien à niveau verbal que non-verbal. Capacité pour persuader. Développement de l'écoute active et démontrer du respect et de l'intérêt pour les idées contraires à celles défendues. Être capable de préparer un discours cohérent et structuré.	Vérfiée
CEU Art	Vie Universitaire	Compétence en relation avec le rapprochement aux arts, l'expression et la communication.	Être capable d'exprimer le talent artistique la conceptualisation d'idées et son expression sur différents supports, amélioration des connaissances culturelles.	Vérfiée
Activités sportives: Finaliste en ligues et compétitions internes.	Vie Universitaire	Compétence pour l'intégration et sociabilisation au travers d'activités sportives.	Capacité de participer et de concourir dans des activités sportives, en étant arrivé en final de la compétition interne de l'Université.	Vérfiée

Catalogue de compétences rassemblées dans le Certificat de compétences du cours 2015-2016



COMPÉTENCES TRANSVERSALES



ÉVIDENCE	SOUS-TYPE	DESCRIPTION COURTE	DESCRIPTION DÉTAILLÉE	MÉTHODE
C'est l'initiative qui garantit ou justifie l'acquisition de la Compétence.	Fait référence à la classification des diverses compétences dans chacun des quatre grands types qui composent le Certificat.	Elle décrit les capacités acquises par l'étudiant avec cette Compétence.	Elle fournit une information plus concrète sur les capacités ou les conduites observables acquises par l'étudiant avec cette Compétence.	Vérifiée : Ça signifie que le responsable de l'initiative devra la valider dans l'application en finissant le cours et qu'elle est soumise à évaluation.
				Enregistrée : Ça signifie que le système informatique de l'Université dispose déjà de l'information validée et elle apparaîtra par défaut dans le Certificat.
Participation au Championnat Régional (CADU)	Vie Universitaire	Compétence pour l'intégration et sociabilisation au travers d'activités sportives.	Capacité de participer et de concourir dans des activités sportives, en étant arrivé en final des Compétitions Régionales de Sport Universitaire (CADU)	Vérifiée
Participation au Championnat d'Espagne de Sport Universitaire.	Vie Universitaire	Compétence pour l'intégration et sociabilisation au travers d'activités sportives.	Capacité de participer et de concourir dans des activités sportives, en étant arrivé en final du Championnat d'Espagne Universitaire.	Vérifiée
CEU Chamber Dentistry Orchestra	Vie Universitaire	Compétence d'Interprétation musicale et de représentation institutionnelle dans des événements.	Connaissances et habiletés musicales pour participer dans un orchestre de chambre. Être capable de travailler en équipe et de se responsabiliser envers le groupe et l'Institution. Habiletés sociales pour assumer un scénario et être capable de représenter l'Université dans des événements publics.	Vérifiée
Participation en tant que stagiaire à Radio CEU à la Rédaction et Locution.	Vie Universitaire	Compétence en communication: capacité d'interagir à la radio. Utilisation des instruments pour élaborer des contenus radiophoniques.	Capacité en communication, capacité à organiser, recherche de contenus et documentation; rédaction de textes tant de type informatifs comme de programmes, sélection musicale et d'ambiance sonore, élaboration de scénarios radiophoniques, présentation de programmes, locution, recherche et interaction avec des invités.	Vérifiée
Promoteur du Club Universitaire de simulation des Nations Unies: Club MUN UCH CEU	Vie Universitaire	Compétences de leadership: capacité de promouvoir une initiative d'intérêt sociale et à caractère international.	Compétence pour motiver un groupe; compétence d'organisation d'événements et de simulation des Nations Unies; compétences de d'oratoire, de rhétorique, de parler en public et de négociation internationale; compétences de résolution de problèmes traités dans la réalité par les organes et les comités de l'ONU; connaissance du système des Nations Unies, de ses normes et de ses processus ; connaissance des conflits mondiaux actuels.	Vérifiée
Participant aux activités du Club Universitaire de Simulation des Nations Unies: Club MUN UCH CEU	Vie Universitaire	Compétences de communication et de négociation.	Compétences de l'oratoire, de la rhétorique, de parler en public et de négociation internationale; compétences de résolution de problèmes traités dans la réalité par les organes et les comités de l'ONU; connaissance du système des Nations Unies, de ses normes et de ses processus; connaissance des conflits mondiaux actuels.	Vérifiée

Catalogue de compétences rassemblées dans le Certificat de compétences du cours 2015-2016



COMPÉTENCES TRANSVERSALES



ÉVIDENCE	SOUS-TYPE	DESCRIPTION COURTE	DESCRIPTION DÉTAILLÉE	MÉTHODE
C'est l'initiative qui garantit ou justifie l'acquisition de la Compétence.	Fait référence à la classification des diverses compétences dans chacun des quatre grands types qui composent le Certificat.	Elle décrit les capacités acquises par l'étudiant avec cette Compétence.	Elle fournit une information plus concrète sur les capacités ou les conduites observables acquises par l'étudiant avec cette Compétence.	Vérfiée : Ça signifie que le responsable de l'initiative devra la valider dans l'application en finissant le cours et qu'elle est soumise à évaluation.
				Enregistrée : Ça signifie que le système informatique de l'Université dispose déjà de l'information validée et elle apparaîtra par défaut dans le Certificat.
Participation à la Chaire de solidarité	Volontariat et engagement éthique	Compétence pour la promotion, formation et orientation des actions sociales et de volontariat, ainsi que la création de projets solidaires et de recherches en relation avec la pauvreté et l'exclusion.	Capacité à prendre conscience, de façon objective, de la réalité sociale dans laquelle nous vivons depuis le point de vue théorique et quotidien, à travers des actions sociales et de volontariat, ainsi que se consacrer, de façon altruiste, à d'autre individus et de promouvoir des collaborations et actions d'entraide entre nos pairs.	Vérfiée
Participation à la Mission Internationale de Volontariat de la Chaire de Solidarité: Vets for Africa	Volontariat et engagement éthique	Compétence pour développer une initiative de volontariat international à Malawi.	Être capable de passer le processus de sélection interne pour participer à la Mission; Capacité d'organisation pour la recherche de financement, capacité à s'engager et à se solidariser avec les plus démunis; capacité d'organisation pour travailler en équipe; capacité d'adaptation et réponse face à des situations difficiles et innatendues; en mettant en avant un haut niveau d'humanité et de professionnalisme; capacité à mettre en pratique les connaissances techniques acquises lors de la formation de Grado de Vétérinaire. Capacité d'intégration avec les collectivités sociales et les tribals différentes aux occidentales; Capacité à sympathiser avec des personnes défavorisées et capacité de se donner de façon altruiste à nos pairs. Capacité à communiquer avec des personnes qui parlent leurs propres dialectes.	Vérfiée
Participation à la Mission Internationale de Volontariat de la Chaire de Soliarité: Infirmierie Solidaire.	Volontariat et engagement éthique	Compétence pour développer une initiative de volontariat international au Ghana.	Capacité de passer le processus de sélection interne pour participer à la Mission; capacité d'organisation de la Mission et recherche de financement, capacité à s'engager et à se solidariser avec les plus démunis, capacité d'organisation pour travailler en équipe; capacité d'adaptation et de réponse face à des situations difficiles innatendues, en mettant en avant un haut niveau d'humanité et professionnalisme; mise en pratique des connaissances techniques dans des situations réelles et dans des conditions extrêmes: participation à des consultations, disgnostiques, traitements, chirurgies, etc. Capacité d'intégration avec des collectivités sociales et tribals différentes aux occidentales. Capacité à sympathiser avec des personnes défavorisées et capacité de se donner de façon altruiste à nos pairs. Capacité à communiquer avec des personnes qui parlent leurs propres dialectes.	Vérfiée

Catalogue de compétences rassemblées dans le Certificat de compétences du cours 2015-2016



COMPÉTENCES TRANSVERSALES



ÉVIDENCE	SOUS-TYPE	DESCRIPTION COURTE	DESCRIPTION DÉTAILLÉE	MÉTHODE
<p>C'est l'initiative qui garantit ou justifie l'acquisition de la Compétence.</p>	<p>Fait référence à la classification des diverses compétences dans chacun des quatre grands types qui composent le Certificat.</p>	<p>Elle décrit les capacités acquises par l'étudiant avec cette Compétence.</p>	<p>Elle fournit une information plus concrète sur les capacités ou les conduites observables acquises par l'étudiant avec cette Compétence.</p>	<p>Vérifiée : Ça signifie que le responsable de l'initiative devra la valider dans l'application en finissant le cours et qu'elle est soumise à évaluation.</p>
				<p>Enregistrée : Ça signifie que le système informatique de l'Université dispose déjà de l'information validée et elle apparaîtra par défaut dans le Certificat.</p>
<p>Participation à la Mission Internationale de Volontariat de la Chaire de Solidarité. Enseñar sonrisas. Educación</p>	<p>Volontariat et engagement éthique</p>	<p>Compétence pour développer une initiative de volontariat internationale au Sénégal.</p>	<p>Capacité de passer le processus de sélection interne pour participer à la Mission; capacité d'organisation de la Mission et recherche de financement, mise en pratique des connaissances techniques dans des situations réelles dans des conditions extrêmes: participation à des cours; animations, soutien aux enseignants, activités de prévention et promotion de soin de la santé. Capacité d'intégration avec des collectivités sociales et tribales différentes aux occidentales. Capacité de sympathiser avec des personnes défavorisées et capacité de se donner de façon altruiste à nos pairs. Capacité à communiquer avec des personnes qui parlent leurs propres dialectes.</p>	<p>Vérifiée</p>
<p>Participation à la Mission Internationale de Volontariat de la Chaire de Solidarité: Enseñar Sonrisas. Odontología.</p>	<p>Volontariat et engagement éthique</p>	<p>Compétence pour développer une initiative de volontariat international au Sénégal.</p>	<p>Capacité de passer le processus de sélection interne pour participer à la Mission, capacité d'organisation de la Mission et recherche de financement, mise en pratique des connaissances techniques dans des situations réelles dans des conditions extrêmes: participation à des consultations diagnostiques et traitements dentaires basics (petites chirurgies, obturations et extractions), activité de prévention et promotion de soin de la santé. Capacité d'intégration avec des collectivités sociales et tribales différentes aux occidentales. Capacité à sympathiser avec des personnes défavorisées et capacité à se donner de façon altruiste à nos pairs. Capacité à communiquer avec des personnes qui parlent leurs propres dialectes.</p>	<p>Vérifiée</p>

Catalogue de compétences rassemblées dans le Certificat de compétences du cours 2015-2016



COMPÉTENCES TRANSVERSALES



ÉVIDENCE	SOUS-TYPE	DESCRIPTION COURTE	DESCRIPTION DÉTAILLÉE	MÉTHODE
<p>C'est l'initiative qui garantit ou justifie l'acquisition de la Compétence.</p>	<p>Fait référence à la classification des diverses compétences dans chacun des quatre grands types qui composent le Certificat.</p>	<p>Elle décrit les capacités acquises par l'étudiant avec cette Compétence.</p>	<p>Elle fournit une information plus concrète sur les capacités ou les conduites observables acquises par l'étudiant avec cette Compétence.</p>	<p>Vérifiée : Ça signifie que le responsable de l'initiative devra la valider dans l'application en finissant le cours et qu'elle est soumise à évaluation.</p>
				<p>Enregistrée : Ça signifie que le système informatique de l'Université dispose déjà de l'information validée et elle apparaîtra par défaut dans le Certificat.</p>
<p>Participation à la Mission Internationale de Volontariat de la Chaire de Solidarité. Medipinas CEU.</p>	<p>Volontariat et engagement éthique</p>	<p>Compétence à développer une initiative de volontariat international aux Philippines.</p>	<p>Être capable de passer le processus de sélection interne pour participer à la Mission; capacité d'organisation de la Mission et recherche de financement, capacité à s'engager et à se solidariser avec les plus démunis, capacité d'organisation pour travailler en équipe; capacité d'adaptation et de réponse face à des situations difficiles et inattendues, en mettant en avant un haut niveau d'humanité et professionnalisme; mise en pratique des connaissances techniques dans des situations réelles et dans des conditions extrêmes: participation à des consultations, diagnostiques, traitements, chirurgies, etc. Capacité d'intégration avec des collectivités sociales et tribales différentes aux occidentales. Capacité à sympathiser avec des personnes défavorisées et capacité à communiquer avec des personnes qui parlent leurs propres dialectes.</p>	<p>Vérifiée</p>